

Bilans

L'été arrive, c'est l'heure de faire le point après un printemps chargé. Idéal puisque le thème des bulletins 2016 est... le bilan !

Bilan de la Fonction Publique Hospitalière :

Peu d'avancées, entre un gouvernement qui ignore le dialogue et une DGOS qui suit son calendrier. À l'heure où nous écrivons, nous espérons que les grilles salariales seront communiquées avant l'été mais avec quels chiffres ? Alors que le salaire des orthophonistes en début de carrière à l'hôpital (quelle carrière si l'orthophoniste n'y reste pas ?) dépasse à peine le SMIC, que le rapport bénéfice/charges des orthophonistes en libéral diminue, alors que d'autres professions, plus visibles, plus bruyantes, moins féminisées obtiennent de (parfois fragiles) avancées, le Ministère de la Santé continue de faire la sourde oreille et de refuser d'admettre la nécessité de reconnaître les orthophonistes à la juste hauteur de leur formation et de leur engagement !

Bilan Autisme :

Avec les recommandations de la HAS et le plan autisme, c'est la diversité des propositions de prises en charge qui disparaît. Nous croyons que la possibilité d'adapter et d'inventer pour chaque enfant ou chaque adulte un accompagnement qui lui convient est ce qui répondra le mieux à la diversité des situations personnelles.

Là encore, l'absence de dialogue prévaut, entre évaluations injustes, refus de formations non « HAS-homologuées », interdictions de pratiques et autres décisions arbitraires. Les voix divergentes sont étouffées et attaquées. Comment pourrait-il n'y avoir qu'une seule et unique vérité qui s'imposerait à tous, patients comme professionnels ?

Bilan : pour qui, pourquoi ?

Où comment parler d'un enfant, d'un adulte avec notre regard clinique ? Comment affirmer les particularités et les troubles sans nécessairement les comptabiliser ? Comment être professionnels, sans cacher la personne sous son « image chiffrée » (et informatisée et automatisée et...) ?

S'ils peuvent nous aider à voir certaines choses, les nombres ne sont pas une fin en eux-mêmes et ne peuvent devenir plus qu'un outil au service de notre expertise clinique. Comment transmettre cela, notamment auprès de l'Éducation Nationale (enseignants, médecins scolaires démunis) ?

Bilan de 40 ans d'existence :

En 2015, la F.O.F atteignait l'âge respectable de quarante années... Presque aussi ancienne que la création du diplôme d'orthophonie.

La F.O.F est née de la nécessité de la pluralité dans notre profession, du refus d'une voie, d'une voix unique et du besoin de garder en lien les différentes disciplines (médecine, sciences humaines, psychologie, sciences du langage...) à l'origine du métier d'orthophoniste.

Depuis 40 ans, la F.O.F, riche des expériences construites au gré des mots, des monts et des valls de son histoire parfois mouvementée, est restée fidèle à ses idées : originalité et singularité du patient, relation thérapeutique, ouverture aux différentes approches... Aujourd'hui, la F.O.F continue d'évoluer avec des forces toujours rajeunies et enthousiastes !

À l'automne 2016 paraîtra le livre *Entre langue et parole, le métier d'orthophoniste* aux Éditions ERÈS. Au-delà des combats syndicaux, dont certains restent à mener, c'est l'attachement à notre métier et notre engagement auprès de nos patients qui prévaut ! Nous vous invitons à en parler le 15 octobre à TOURS autour des auteurs de cet ouvrage attendu.

Nous vous souhaitons un bel été !

Guillemette AUBIN-VIARD et Nicol BOULIDARD